



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum



## ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

Прокофьева Татьяна Михайловна  
директор ГБОУ лицея №64  
Приморского района  
Санкт-Петербурга



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

# Управление (антоним - подчинение)



- направленное **воздействие** на процессы для изменения их прохождения с целью достижения желательного результата или избегания нежелательного
  - (википедия)



- **воздействие** (субъекта управления) на управляемую систему (объект управления) с целью обеспечения требуемого её поведения или изменения её характеристик
  - (гуманитарный портал)



- сознательное **во** **здействие** на внутренние и внешние (по отношению к системе) процессы, создание разнообразия, целеполагание, регулирование, учет
  - (Философская энциклопедия)



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

# Команда (антоним – индивидуум/личность)



- группа людей, призванная выполнять определенную работу, задание



- временная или постоянная организационная единица, предназначенная для выполнения определенных задач, служебных обязанностей или каких либо работ



- группа людей, которые связаны одним делом, интересами и составляют чье-либо окружение



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

# Определение понятия

---

Направленное воздействие на группу людей, которые связаны одним делом, интересами с **целью**:

- достижения желательного результата или избегания нежелательного?
- обеспечения требуемого её поведения или изменения её характеристик?
- поддержания и оптимизация системных характеристик?
- ???
- ???
- ???

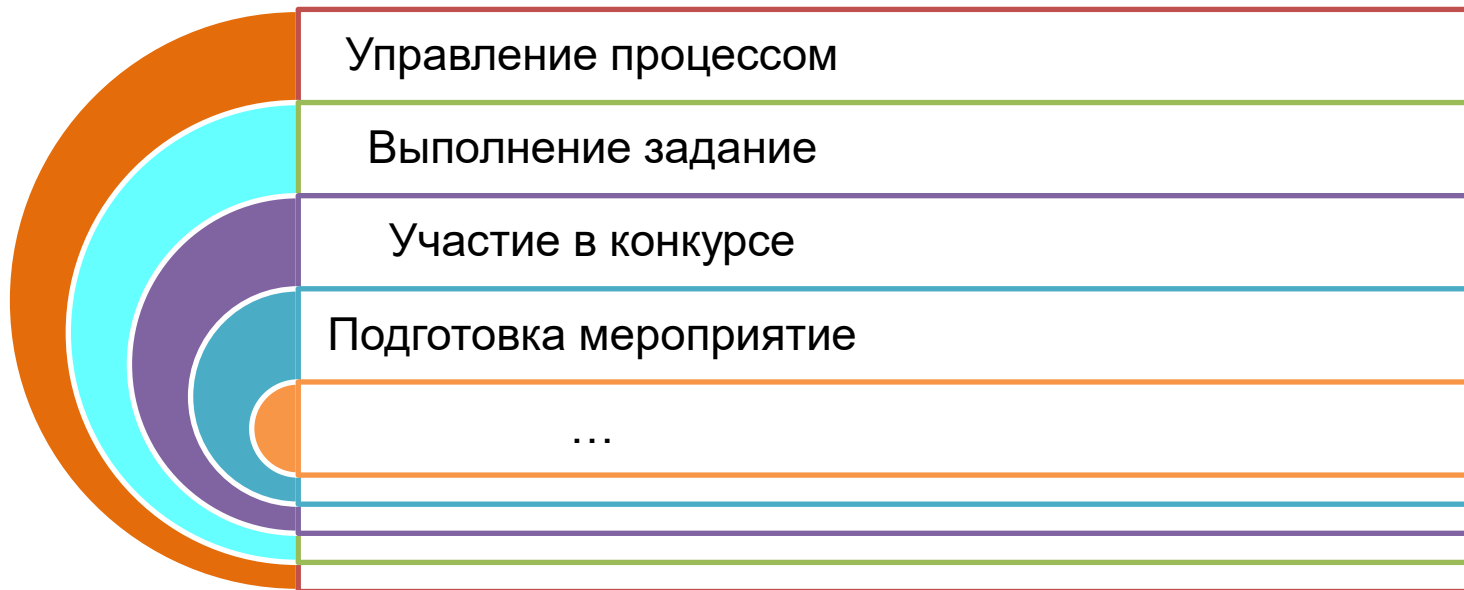
Субъект-объектные отношения  
Учитель – объект???



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

# Определение цели создания команды



Помним:

- цель управления достижима не при любых начальных условиях





XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

# Не управление, а координация (антоним - рассогласованность)



*«Не надо ловить людей на ошибках.  
Уделяйте больше внимания  
их успехам»*

*Кеннет Бланшар*

Сохранение индивидуальности каждого! Учитель – не объект!!! 7



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

# Лицей – успешная школа!







XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

# Функции организации

производство

- предоставление качественного современного образования

администрирование

- организация условий

новаторство

- управление изменениями
- эксперименты
- движение вперед

интеграция

- создание атмосферы и системы ценностей

## Моя команда:

---



Только разнообразие может управлять разнообразием!



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum





XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational  
Forum

## Вопросы, на которые отвечаем



# Слагаемые успешного руководства

- Понимание, что не все решения руководителя будут правильны. Успешный лидер понимает, что не все его решения правильны.
- Обращение к знаниям, опыту и мнениям окружающих, которые придерживаются иных стилей и взглядов.
- Обязанности каждого должны соответствовать особенностям его стиля, а структура обязанностей в целом должна обеспечивать выполнение всех **(РАЕI)-функций**.
- Создание взаимодополняющей команды, что позволяет решить большую часть проблем, с которыми сталкивается организация.
- Сплочение взаимодополняющей команды на основе общих взглядов и ценностей.
- Использование правильного процесса принятия решений, чтобы действовать сообща и понимать друг друга.
- Успех работы – взаимное доверие и уважение.



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum





XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

---

Лучший стиль руководства  
будет определяться задачей,  
которую необходимо  
выполнить, а также составом  
команды, выполняющей эту  
задачу!

# Мне кажется, что я



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

№		Да	Скорее да, чем нет	Скорее нет, чем да	Нет
1	Ориентируюсь скорее на результат, а не на людей				
2	Имею склонность замечать детали				
3	Достаточно рискованный человек				
4	Могу объединять людей				
5	Сторонник того, чтобы рабочая среда была продумана и хорошо организована				
6	Знаю, что хотят клиенты (дети и их родители)				
7	Всегда смотрю чуть вперёд				
8	Распознаю сказанное от того, что человек хочет сказать на самом деле				
9	Очень организованный человек				



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

# Мне кажется, что я

№		Да	Скорее да, чем нет	Скорее нет, чем да	Нет
10	Знающий и целеустремлённый				
11	Достаточно консервативный человек и не вижу в этом ничего плохого				
12	Всегда стремлюсь достигнуть результата				
13	Умею ловить изменения окружающей среды				
14	Всегда настроен на взаимодействие				
15	Ориентируюсь скорее на людей, а не на результат				
16	Генератор новых идей				



XI Петербургский  
международный  
образовательный  
форум

XI St. Petersburg  
International  
Educational Forum

## Анализ ответов

Количество ответов «да» или «Скорее да, чем нет»

